



Política de DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Equidad de
Género



Diversidad
Cultural



Diversidad
Sexual



Personas en Situación
de Discapacidad



Para Aguas Andinas, la diversidad y la inclusión son objetivos de nuestra forma de hacer empresa, que nos entregan una ventaja competitiva para el desarrollo sostenible de nuestro negocio, y nos permiten poner en práctica nuestra visión, avanzar en nuestra estrategia y vivir los valores de nuestra cultura.

Por Diversidad entendemos facilitar que nuestros equipos estén compuestos por personas de distintos géneros, orígenes, culturas, perspectivas, ideas, naciones, grupos étnicos, sindicación, generaciones, orientaciones sexuales, habilidades, capacidades y todas las características que hacen a cada uno de nosotros un ser único.

Por Inclusión entendemos la promoción de un ambiente de trabajo que respete, acepte y valore las diferencias individuales, y que rechace todo tipo de discriminación, ofensa, acoso, abuso de autoridad u otra forma de hostilidad y/o agresión, tanto para nuestras trabajadoras y nuestros trabajadores, como también para nuestros clientes, y para todos nuestros grupos de interés, cumpliendo con las todas las disposiciones legales y reglamentarias vigentes.

Tenemos la convicción de que, al avanzar en diversidad e inclusión, fomentando la libertad de opinión, la igualdad y la fraternidad, tendremos equipos más comprometidos, creativos y empáticos, y seremos capaces de comprender y atender mejor las necesidades de nuestros clientes.

NUESTRA POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN CONTEMPLA ABORDAR PRIORITARIAMENTE 4 LÍNEAS DE TRABAJO:



EQUIDAD DE GÉNERO

Nos comprometemos a velar por la igualdad de oportunidades y la no discriminación para todas las personas por igual, independiente de su género, desde el momento de la postulación y durante todo su desarrollo profesional, fomentando además la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal. Cumpliendo también con los requisitos y mejorando continuamente la eficacia y eficiencia del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



PERSONAS EN **SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD**

Nos comprometemos a velar por generar espacios físicos y un ambiente de trabajo que integre y respete a todas y todos nuestros trabajadores(as), incluidas las personas con discapacidad, velando por su integración y su desarrollo profesional en condiciones igualitarias.



DIVERSIDAD **CULTURAL**

Nos comprometemos a generar instancias internas en que se compartan positivamente los distintos orígenes culturales, étnicos, sociales y las diversas creencias y pensamientos de nuestras y nuestros trabajadores(as), potenciando los equipos multiculturales.



DIVERSIDAD **SEXUAL**

Nos comprometemos a impulsar un ambiente de trabajo en que todas y todos nuestros trabajadores(as) puedan expresar quienes son, independiente de su orientación sexual o identidad de género.

“ESTAMOS CONVENCIDOS QUE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN,
GESTIONADAS DE MANERA RESPONSABLE, POTENCIAN LA COMPETITIVIDAD
DE NUESTRO NEGOCIO, PLASMANDO UN COMPROMISO DE RESPETO POR
LAS DIFERENCIAS.”